



FACT SHEET

U.S. Department of Health and Human Services • Office for Civil Rights • Washington, D.C. 20201 • (202) 619-0403

제 504항에 명시된 신체 장애자의 권리

(연방정부로부터 자금 지원을 받는 보건 사회복지 프로그램에 적용)

민권 사무소

미 보건사회부(U.S. Department of Health and Human Services or DHHS)의 민권 사무소(Office for Civil Rights or OCR)는 보건사회부로부터 자금 지원을 받아 운영되는 보건 및 사회 복지 단체가 수혜자를 차별대우를 할 경우 연방법을 집행합니다. 그와 같은 법중에는 1973년에 제정된 재활법의 제 504항을 들 수 있습니다.

제 504항은 무엇인가?

제 504항은 미 국내법으로서 장애자라는 단 한가지 이유로 자격을 갖춘 개인이 차별대우의 대상이 되지 못하도록 그 개인을 보호하고 있습니다. 이 법의 차별금지 조항은 보건사회부를 포함하여 연방정부의 부서로부터 재정보조를 받아 운영되는 기관 및 단체에 적용이 됩니다.

제 504항은 장애자가 프로그램 혜택 및 서비스를 받는 데 있어서 동등한 기회를 갖는 권리를 거부당하거나 제외되는 것을 금하고 있습니다. 본 조항은 장애자가 프로그램 혜택 및 서비스를 이용하고 참여할 수 있는 권리를 규정하고 있습니다. 이 법은 또한 취업상의 차별도 금하고 있습니다.

차별대우로부터 보호받는 사람은 누구인가?

자격을 갖춘 장애자는 제 504항에 의거, 차별대우로부터 보호받도록 되어 있습니다.

제 504항은 신체 및 정신적 장애로 말미암아 하나 또는 그 이상의 주요한 생활 활동에 지장이 있는 사람은 장애자라고 정의하고 있습니다. 신체 및 정신적 장애를 경험한 적이 있는 사람. 또는, 신체 및 정신적 장애를 지니고 있다고 간주되는 사람. 주요 생활 활동이란, 자기 자신을 돌보는 일, 걷기, 보기, 듣기, 말하기, 숨쉬기, 일하기, 손을 사용하기 그리고 배우기 등이 포함됩니다. 장애 상태의 몇몇 예를 들면: 후천성 면역 결핍증(에이즈 AIDS), 알코올 중독, 맹인 또는 시력 장애, 암, 농아, 당뇨병, 마약중독, 심장병 그리고 정신적 및 심리적 장애 등이 있습니다.

장애자의 자격조건을 갖추기 위해서는 다음 사항에 해당되어야 합니다.

- 취업이 목적인 경우, 자격을 갖춘 장애자란 적합한 편의 시설이 마련된 곳에서 신청한 직업 또는 고용된 직장에서의 필수적인 직무를 수행할 수 있는 사람을 말합니다. 적합한 편의 시설이란 고용주자가 부당한 어려움이 따르지 않는 한 장애자의 편의를 위해 적합한 절차를 밟아야 한다는 것을 뜻합니다.
- 서비스, 교육 또는 취업 훈련을 받는 것이 목적인 경우, 자격을 갖춘 장애자란 정상적이고 필수적인 자격 요건을 갖춘 사람을 뜻합니다.

차별행위 금지

제 504항의 차별행위 금지에 해당되는 사항은 서비스 이용 가능, 신청 및 전달, 취업여부, 그리고 연방 정부의 재정 보조에 의해 운영되는 건강보험 및 사회복지 서비스 수혜자의 행정활동 및 임무 등입니다. 자격조건을 갖춘 장애자는 장애자란 이유로 다음과 같은 기회를 거부당해서는 안됩니다.

- 연방정부로부터 재정보조를 받아 운영되는 프로그램, 서비스 또는 그밖의 혜택을 받을 수 있는 기회
- 신체 장벽 때문에 프로그램, 서비스, 혜택의 신청 및 참여 기회
- 고용, 승진, 직업훈련 및 특별 급여 등을 받을 기회

그밖에, 장애자라는 이유로 차별을 금하는 내용은 보건사회부 45 CFR 파트 84의 제 504항에 규정되어 있습니다. 이 규정에 해당되는 기관은 보건사회부로부터 자금을 받아 운영되는 사회복지 프로그램이 외에도 수많은 병원, 요양소, 정신건강 센터 및 사회복지 시설 서비스 프로그램 등입니다.

민권 사무소에 고발장을 제출하는 방법

만일 귀하게서 장애자란 이유로 차별대우를 받았다고 느끼시면, 그러한 행위가 발생한 날부터 180일 이내에 민권 사무소에 고발장을 제출할 수 있습니다. (합당한 이유를 제시할 경우 마감일이 연장 가능합니다.) 고발장 제출시 다음과 같은 내용을 명시하십시오. 원하시면, 민권 사무소에서 차별대우 고발장 양식(Discrimination Complaint Form)을 요청하십시오:

- 귀하의 성함, 주소 및 전화번호를 고발장에 반드시 기입하셔야 합니다. 귀하가 만일 다른 사람 대신 고발장을 제출할 경우에도 귀하의 성함, 주소 및 전화번호를 기입하시고 고발자와의 관계(배우자, 변호인, 친구 등)를 밝혀야 합니다.
- 귀하에게 차별대우를 했다고 간주되는 시설 또는 기관의 명칭 및 주소
- 언제, 어떻게, 왜 차별 대우를 받았다고 느끼시는 점
- 그밖의 관련된 정보

본 고발장을 아래의 지방 민권 사무소로 보내시거나 본 설명서 앞장에 나와 있는 워싱톤 디씨(Washington, D.C.) 본부 주소로 보내 주십시오.

귀하의 고발장이 접수되면, 민권 사무소 직원은 고발 내용이 과연 제 504항에 저촉되는가를 여부를 결정하기 위하여 사건 내용을 검토할 것입니다. 만일 귀하의 고발내용이 제 504항에 해당될 경우, 조사가 착수됩니다. 만일 차별행위가 발견이 되면 민권 사무소는 그 시설 및 기관에 통보하여 자체 수정을 촉구할 것입니다. 만일 이러한 노력이 실패할 경우, 연방 정부의 자금을 일시 또는 영구 중지하는 법적 조치가 취해질 것입니다. 제 504항에 의하면, 귀하게서는 개인 변호사와 상담할 수 있는 권리 및 귀하게 차별대우를 했다고 느끼시는 기관을 상대로 개인적인 법적 소송을 제기하여 해결책을 강구할 수 있는 권리를 갖고 있습니다.

일단 민권 사무소에 고발장이 접수되면, 법에 저촉되는 차별 대우를 했다고 간주되는 기관은 고발인 당사자나, 그 사람 대신 고발 내용을 민권 사무소에 제공한 사람에게 보복적인 행위를 할 수 없도록 법은 규정하고 있습니다. 보복 행위 발생시 민권 사무소에 즉시 통지하시기 바랍니다.

만일 귀하의 고발 내용이 민권 사무소의 관할이 아니라고 판명이 되면 귀하의 고발장은 다른 적절한 기관으로 보내질 것입니다.

제 504항에 관한 추가 내용 및 민권 사무소가 집행하는 그밖의 법에 대한 정보를 원하시면, 아래 민권 사무소나 본부로 연락을 하십시오. 민권 문제에 대한 신속한 답이 필요한 경우에는 아래의 직통 전화를 사용하여 민권 사무소로 연락을 하십시오.

워싱톤 디씨(Washington, D.C.) 지역
(202) 863-0100
청각 장애자 (202) 863-0101

그밖의 지역
1-800-368-1019
1-800-537-7697

민권 사무소 직원들은 신속한 서비스를 제공하도록 최선을 다할 것입니다.